

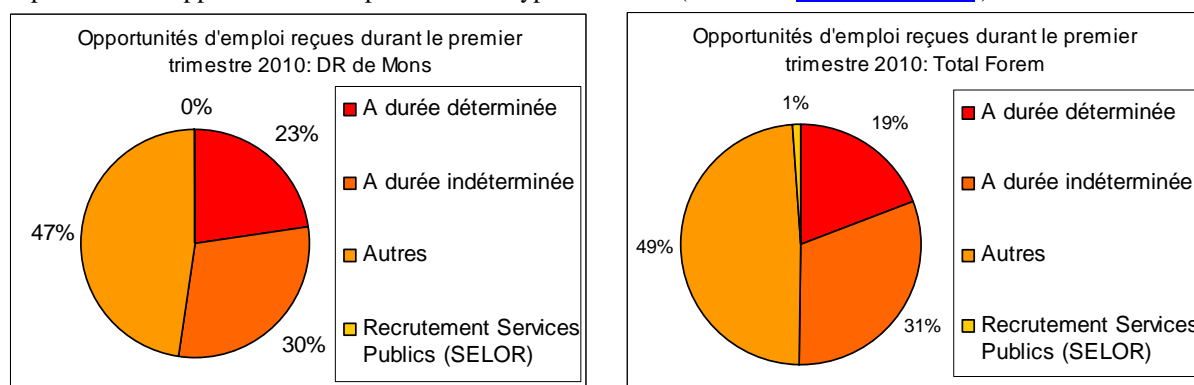
Un aperçu des opportunités d'emploi locales en quelques clics !

Depuis de nombreuses années, Le Forem met à disposition les données relatives à la demande d'emploi en téléchargement sur son site internet (www.leforem.be), dans sa section dédiée aux « statistiques locales ». Une série de tableaux croisés dynamiques permettent à l'utilisateur de prendre connaissance des derniers chiffres disponibles relatifs à la demande d'emploi en Région wallonne, mais aussi dans sa province ou sa commune. Depuis fin mai, les chiffres relatifs aux offres d'emploi cette fois sont également mis à disposition selon le même principe interactif sur le site du Forem.

Intitulé « opportunités d'emploi au niveau local », un fichier Excel propose les derniers chiffres relatifs aux postes d'emplois vacants ayant fait l'objet de diffusion d'offre par le Forem. Plusieurs dimensions liées à ces opportunités d'emplois sont mises à disposition dont : la Direction Régionale ayant diffusé l'offre, le métier recherché, le secteur d'activité de l'employeur, ainsi que deux dimensions liées aux conditions d'embauche. A ce stade, les éléments relatifs aux critères d'embauche (niveau d'étude requis, langue(s) de travail, nécessité de posséder un permis de conduire,...) qui pourraient être des angles d'analyse particulièrement pertinents, ne sont pas (encore ?) disponibles.

Le présent article concentrera son analyse sur deux dimensions encore peu investiguées¹, soit le type de contrat et le type de prestation proposés. Celle-ci portera essentiellement sur les offres gérées par le Forem² sur l'ensemble du premier trimestre 2010³, et ce plus particulièrement par la Direction Régionale de Mons.

Répartition des opportunités d'emplois selon le type de contrat (données : www.leforem.be)



Au niveau du type de contrat, la répartition est relativement identique à celle observée pour l'ensemble des offres diffusées en Région Wallonne, à l'exception de la surreprésentation des contrats à durée déterminée. Celle-ci s'explique probablement par la prédominance, particulière à notre sous-région, des opportunités d'emploi dans les métiers de la formation initiale ou des services aux personnes, lesquelles sont souvent proposées dans le cadre de contrats à durée déterminée. Constat marquant : l'importance de la catégorie autre. Dans cette catégorie, on retrouve divers types de contrats comme les PFI, les propositions d'emplois indépendants, les jobs étudiants et surtout, les emplois en contrats intérimaires. Ceux-ci représentent la moitié des opportunités d'emplois reprises dans la catégorie « autre ». Ajoutons que le nombre de contrats intérimaires est probablement sous

¹ Le Forem publie depuis longtemps le top 20 des métiers en demande dans sa brochure trimestrielle : Emploi du Temps : Chiffres et commentaires sur l'emploi et la formation dans votre région.

² En plus des offres directement renseignées par les employeurs au Forem, plusieurs diffuseurs « partenaires » renseignent leurs offres via les services de l'Office : Actiris, VDAB, Alterjob, Ranstad Belgium et Carjobs. Les offres des partenaires ne sont pas reprises dans la présente analyse car la localisation sur une Direction Régionale n'est pas applicable.

³ Deux types de comptage sont proposés sur le site : un aperçu des offres ouvertes en fin de période d'observation (onglet : opportunités d'emploi vacantes) ou un cumul sur l'ensemble de la période des offres diffusées (onglet : opportunités d'emploi reçues). C'est ce dernier type de comptage qui a été retenu ici. Il correspond en effet à celui habituellement utilisé lors de diffusions de statistiques d'offres d'emploi. Pour info, sur l'ensemble des offres diffusées par Le Forem en Région Wallonne 35% sont des offres issues de partenaires.

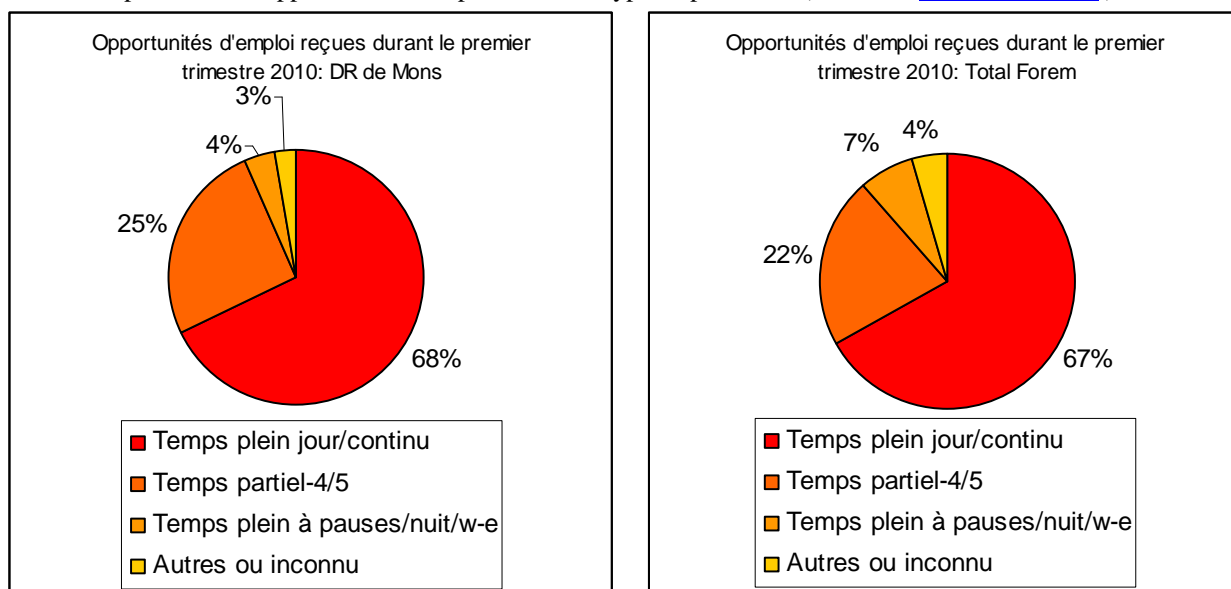
estimé : les données présentées ici ne tiennent pas compte des postes vacants renseignés par les partenaires du Forem dont Randstad Belgium.

Répartition des opportunités d'emplois diffusées par la DR de Mons selon le type de contrat et le « circuit de travail » (données : www.leforem.be)

Type de Contrat	Circuit de travail			Total
	1. Ordinaire	2. Intérim	3. Aides publiques	
A durée déterminée	281		144	425
A durée indéterminée	495		58	553
Autres	239	455	197	891
Total	1015	455	399	1869

Au niveau du type de prestation, le temps plein de jour en horaire continu représente 2/3 des opportunités d'emploi tant au niveau de l'ensemble du Forem que pour la DR de Mons. La DR de Mons se démarque légèrement par une présence plus importante de prestations à temps partiel et une moindre présence de prestations à temps plein à pause ou travail de nuit et weekend. L'explication se trouve dans la nature des métiers en demande diffusés par la DR de Mons : d'une part davantage de postes dans les métiers pourvoyeurs d'emplois à temps partiel comme le personnel de la formation initiale ou des services aux personnes et par ailleurs une faible demande de professionnels de l'industrie dont le secteur est marqué par le travail à pause ou de nuit.

Répartition des opportunités d'emplois selon le type de prestation (données : www.leforem.be)



En s'élargissant aux offres d'emploi, la Photo Locale offre une vision actualisée du marché du travail encore plus complète aux professionnels de la formation et de l'insertion. Pour découvrir quels sont les métiers les plus demandés ou les secteurs qui recrutent (via les services du Forem ou de ses partenaires) n'hésitez pas à vous rendre sur www.leforem.be